

# MASTER MENTOR & TRAINER



**GRUPOLDEX**  
LÍDERES DE EXCELENCIA

Consultores en Procesos de Capacitación

[www.grupodex.com](http://www.grupodex.com)

# ÍNDICE

# MASTER MENTOR&TRAINER



- |   |                         |
|---|-------------------------|
| 1 | PRESENTACIÓN            |
| 2 | OBJETIVOS               |
| 2 | PERFIL DEL PARTICIPANTE |
| 3 | CONTENIDO               |
| 6 | PONENTES                |
| 7 | INFORMACIÓN GENERAL     |

## **Diplomado Universitario con Certificación Internacional**

¿Te gustaría convertirte en un Instructor, Conferencista o Director de Capacitación de alto impacto? Este programa está diseñado para ti. Al completar tu carpeta de evidencias, obtendrás una certificación internacional que validará tus competencias y te abrirá puertas en el mundo de la formación profesional.

Podrás obtener tu certificación del **CONOCER/SEP de México** y ser reconocido en otros países de Latinoamérica como Certificación en Competencia Laboral, este diplomado te prepara para destacar en el ámbito educativo y corporativo. Los estándares que cubrimos incluyen:

EC 0301: Diseño de cursos de formación presenciales y grupales, con herramientas de evaluación y manuales del curso.

EC 0217.01: Impartición de cursos de formación del capital humano presenciales/grupal.

EC 0366: Desarrollo de cursos de formación online.

Nuestro Diplomado va mas allá de estos estándares ya que te desarrollan como un profesional de la capacitación y ser reconocido en empresas privadas e instituciones de Gobierno; los roles que desarrollarás son:

**Instructor Certificado:** Domina las técnicas para enseñar de manera efectiva.

**Conferencista:** Aprende a impactar en foros y eventos de alto nivel.

**Director de Capacitación:** Desarrolla estrategias para liderar equipos de formación en organizaciones.

**Mentor:** Para enseñar la filosofía de lo que ya sabes.

Además, con nuestra metodología exclusiva, registrada por **Grupo LIDEX**, te garantizamos una formación práctica y efectiva. Hemos capacitado a cientos de profesionales que hoy son referentes en sus áreas.

No importa si estás comenzando o ya tienes experiencia, este programa te ayudará a dominar las áreas de aprendizaje, evitar errores comunes y posicionarte como un experto en entrenamiento y capacitación..

# OBJETIVOS

**Podrás certificarte como Instructor** ante la entidad educativa de México y da un salto en tu carrera profesional.

**Dominar estrategias de Neuro-Aprendizaje** para alcanzar objetivos de manera efectiva y contundente.

- **Aplicar la metodología LIDEX®**, diseñada para entrenar en posición de trabajo y maximizar el rendimiento.

- Desarrollar estrategias de coaching que ayuden a superar creencias limitantes en tus aprendices.

- Implementar técnicas probadas de conferencistas exitosos para impactar en cualquier audiencia.

- Diseñar eventos de aprendizaje personalizados, adaptados a las necesidades específicas de tus clientes.

- Adquirir las competencias necesarias para convertirte en un mentor y consultor de capacitación de alto nivel.

Además, te prepararás para asumir el rol de Director de Capacitación, con la capacidad de crear y dirigir tu propio centro de capacitación o escuela virtual, formando a futuros profesionales de tu especialidad.

## PERFIL DE LOS PARTICIPANTES

Toda aquella persona que por su interés o actividad quiera desarrollarse como un profesional de la formación y la Capacitación.

AULA VIRTUAL

**GRUPOLIDEX**  
LÍDERES DE EXCELENCIA

## DIPLOMADO Y CERTIFICACIÓN

**MODALIDAD ONLINE y  
ASESORIAS PERSONALIZADAS**

Este Diplomado/Certificación está compuesto con los siguientes módulos que se pueden tomar por separado si es que así lo requiere.

Para tener la Certificación como Diplomado deben tomarse todos y con la siguiente secuencia.



## MÓDULO

1

### FORMI1: “DISEÑO Y PLANEACIÓN DE CURSOS“

La forma profesional de pensar en impartir un evento de capacitación, es primero diseñarlo y plasmar su planeación en una carta que describa todos los momentos didácticos. Además de contar con el método más práctico de elaborar su manual, para asegurar el aprendizaje aún terminado la acción didáctica.

### FORMI2: “IMPACTA COMO INSTRUCTOR“

## MÓDULO

2

El Instructor profesional imparte su curso de acuerdo con los momentos didácticos previamente diagnosticados y hace ajustes para cumplir con sus objetivos de aprendizaje acorde a las condiciones del grupo que tiene al frente.

¿Sabías que puedes dar el mismo tema para diferentes públicos (edades, géneros, perfiles profesionales, etc.)? ¿Sabías que un curso de 8 hrs, lo puedes también dar en 1 hora?, si es posible; solo haciendo los ajustes necesarios.

### DE INSTRUCTORES A FACILITADORES: “HABILIDADES DE NEURO-APRENDIZAJE” Y CREACIÓN DE DINÁMICAS DE APRENDIZAJE DE ALTO IMPACTO

## MÓDULO

3

El Neuro-Aprendizaje pone las bases de lo que se conoció como aprendizaje acelerado, que responde la pregunta de ¿Cómo aprende el cerebro? Y ¿Cuál es la forma más efectiva de aprender en poco tiempo y de manera contundente?

Para ello, es importantes saber cómo hacer dinámicas para distintos grupos, desde 10 participantes hasta grupos numerosos de 400 personas o más, con el fin de desarrollar dinámicas dirigidas al objetivos de aprendizaje.

## MÓDULO

4

### DE FACILITADOR A CONFERENCISTA “IMPACTO DE SU PRESENTACIÓN EN POCO TIEMPO Y ANTE GRUPOS NUMEROSOS”

Tendrás técnicas ante grupos numerosos, para lograr impactar con tus temas en cualquier auditorio.

Preparando conferencias que determinen y diferencien si quiere informar, motivar o sensibilizar; ese es el enfoque. Lo demás, es imagen y estilo.

## MÓDULO

5

### ON THE JOB TRAINING: “ENTRENAMIENTO EN LA POSICIÓN DE TRABAJO”

Entrenar a una persona directamente en su **posición de trabajo (práctica)** es la clave para desarrollar las **destrezas y comportamientos** necesarios para desempeñarse con éxito. Esto es algo que no se puede lograr únicamente en un aula (teoría).

Con este programa, obtendrás la **metodología exclusiva** que **Grupo LIDEX** ha perfeccionado en empresas de alto desempeño, como las de **aviación**, y que ahora puede aplicarse en cualquier organización que busque desarrollar **habilidades prácticas** en su equipo.

### COACHING vs. MENTORING

## MÓDULO

6

El **Coach** trabaja para identificar y transformar creencias limitantes, allanando el camino hacia el cumplimiento de los objetivos de aprendizaje. En cambio, el **Mentor** va más allá: no solo comparte técnicas, sino que inspira con su filosofía y experiencia, guiando a otros hacia resultados extraordinarios.

## MÓDULO 7

### EVALUACIÓN DE LA CAPACITACIÓN

**Evaluar** no es sinónimo de aplicar exámenes para marcar errores o reprobar al personal. En el ámbito de la **capacitación empresarial**, la evaluación es un proceso **integral y transformador**. Se trata de medir desde la **satisfacción del participante** hasta el **impacto estratégico** en la organización. Esto incluye:

La evaluación es una herramienta poderosa para construir una **cultura de excelencia y mejora continua**. No se trata de señalar errores, sino de brindar oportunidades para crecer, innovar y alcanzar el máximo potencial. ¡El verdadero éxito se mide por el crecimiento colectivo!

### DETECCIÓN Y DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN

Ante una necesidad de cambio, es crucial **evaluar si un evento de capacitación es la solución adecuada**. En caso de serlo, se debe definir con precisión el **objetivo del entrenamiento**, considerando los niveles de profundidad requeridos en:

**Conocimientos**  
**Habilidades**  
**Actitudes**

Además, es necesario planificar el **tiempo**, el **tipo de actividad didáctica** y **identificar a los participantes** que requieren la capacitación. Este enfoque garantiza que la formación sea efectiva y esté alineada con las necesidades específicas de la organización.

## MÓDULO 8

### RETORNO DE INVERSIÓN DE LA CAPACITACIÓN: “ROI CAP”

**Determinar el ROI-CAP (Retorno de la Inversión en Capacitación)** es lo que marca diferencia a un **consultor estratégico** de un instructor. No solo se trata de impartir capacitación, sino de **medir el impacto** y calcular en cuánto tiempo se recuperará la inversión. Una capacitación bien planificada no solo reduce pérdidas, sino que también genera **ahorros, utilidades y un impacto tangible** en la organización. Además, este enfoque te permitirá **diseñar proyectos innovadores**, como centros de capacitación especializados en **Liderazgo, Coaching** u otras especialidades, definiendo procesos completos y sus requerimientos para maximizar resultados.

## MÓDULO 9

### DIPLOMADO CERTIFICACIÓN COMO CONSULTOR EN PROCESOS DE CAPACITACIÓN MÁSTER MENTOR & TRAINER

# TU PONENTE DURANTE ESTE DIPLOMADO

Mentor y Consultor: **Dr. Luis Ramón Álvarez Aceves.**

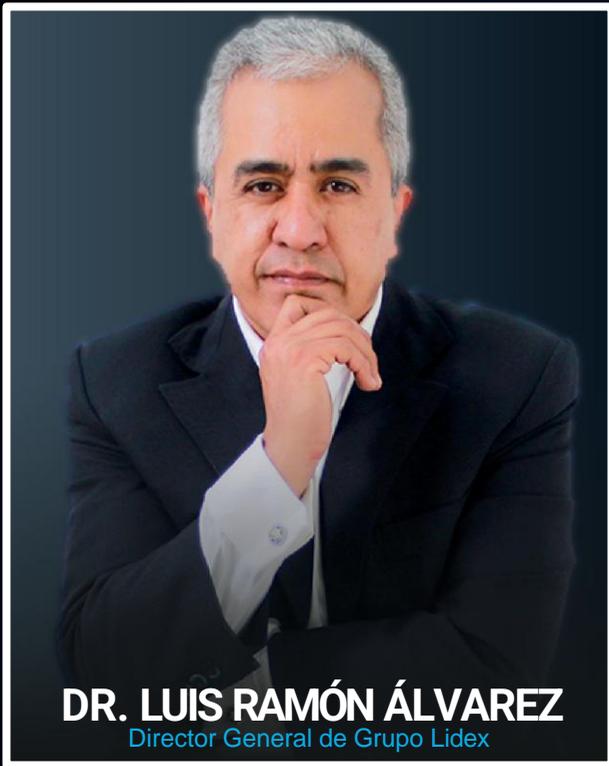
Ha entrenado a más de **10,000 Líderes** Organizacionales en **México, USA, República Dominicana, Bolivia, Ecuador y Argentina.**

Ha certificado a más de **10,000** instructores para empresas privadas e instituciones de gobierno en **México.**

Autor de los libros: **Tecnocomunicación, el Kaizen en los procesos de capacitación, Proyecto de vida y Métodos efectivos.**

Perteneció al Claustro profesoral del **Colegio de Líderes de Miguel Ángel Cornejo**, por más de diez años, obteniendo siempre el **galardón** a la excelencia por ser uno de los **mejores conferencistas del Colegio.**

**Profesor** en  **cursos para ejecutivos** en universidades como: **Unam, Uam, Tec de Moterrey, Itam, La Salle,** entre otras.



**DR. LUIS RAMÓN ÁLVAREZ**

Director General de Grupo Lidex

Controlador de tránsito aéreo,  
Lic. En Administración, **Master en Alta  
Dirección**, Doctor en Educación,  
**Dr. Honoris Causa** por sus  
aportaciones en materia de  
**capacitación y entrenamiento.**

# ¡INICIAMOS EN ABRIL 2025!

Sesiones de asesoría una vez por semana, los días jueves a las 20 hrs.

Clases pregrabadas en [aulavirtualgruoplidex.com](http://aulavirtualgruoplidex.com)

Duración: 120 horas más graduación

Modalidad: Online.

Asesorías agendadas

Número de participantes: 14 por grupo

# ¡Nuestros egresados!

Varios de ellos son instructores que imparten cursos y conferencias en empresas, congresos o por su propia cuenta, ya sea presencial o en línea. Algunos de ellos dirigen la capacitación en empresas de renombre y colaboran en diplomados universitarios del tema.

Hacen dinámicas de impacto que las diferencian de juegos para divertirse. Aprendieron a manejar grupos numerosos logrando los objetivos requeridos por sus clientes.

Han multiplicado sus ingresos al aplicar las herramientas y metodologías aprendidas en este diplomado certificación.

Su éxito es el reflejo de un entrenamiento transformador y de su capacidad para inspirar y liderar.

Lo que opinan nuestros egresados.

Testimonios

# INCLUYE

2 CERTIFICACIONES ANTE EL CONOCER (Exclusivamente pagará los derechos de su certificado ante el CONOCER)

- Ec0301
- Ec0217.01

Clases grupales los días jueves de 1 hr.  
Asesorías agendadas

Mentorías con profesionales de la capacitación empresarial.

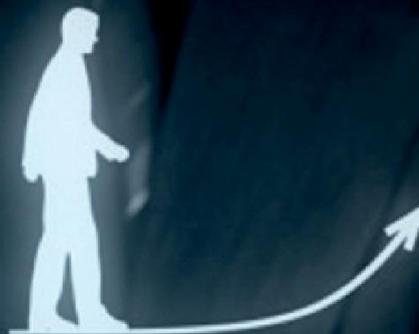
# PAGOS A TU MEDIDA

Satisfacción total o te regresamos tu dinero

Pago x mes \$12,000

Pago a 6 meses sin intereses \$35,000

Pago 1 exhibición \$ 33,000



## Competencias que desarrollará: MÉTODO DE APRENDIZAJE

- Diseñar **cursos y sus materiales** didácticos con **técnica didáctica empresarial**.
- Impartir **cursos, conferencias** o cualquier versión didáctica **de forma profesional**.
- **Dominar los escenarios** más difíciles.
- Facilitar y **guiar el aprendizaje**.
- Reconocer las **creencias limitantes** y generar **estrategias de aprendizaje**.
- Determinar con gran exactitud el evento didáctico que **requiere su cliente**.
- Proyectar centros de **capacitación de clase mundial**.

Instrucción basada en **técnica y experiencia práctica**, de la mano de un experto que aplica lo que enseña para tener éxito.

WhatsApp: +52 56 36 75 36 23

Tel.: (01 55) 1997 8180 / 1997 6080

[consultor@grupolidex.com](mailto:consultor@grupolidex.com)



[www.grupolidex.com](http://www.grupolidex.com)